



Fodermester Michael Larsen, Søren Madsen, der ejer Salsbjerggaard, personale- og arbejdsmiljøkonsulent Karen Freiesleben, DL Syd og kvægbrugskonsulent Marianne Dyreholt, Gefion. Foto: Henrik Sieben.

Sikkerhed og gode arbejdsrutiner

- for besætningsejer såvel som for medarbejdere

- Kan anvendes i enhver type landbrug.

"Det giver en god tryghed at vide, at medarbejderne på gården, til hver en tid kan slå op i en manual og se, hvordan tingene skal gøres." Det siger Søren Madsen, Salsbjerggaard ved Lundby i Sydsjælland. Gennem de seneste år er hans besætning udvidet til 500 malkekøer plus opdræt, samt 400 hektar jord under plov. Det har betydet øget antal medarbejdere, og for at være sikker på, at alle ved, hvordan tingene skal gøres og hvornår på året, har Søren Madsen i samarbejde med medarbejderne, herunder driftsleder Michael Larsen, samt kvægbrugskonsulent Marianne Dyreholt og arbejdsmiljøkonsulent Karen Freiesleben, udarbejdet en såkaldt SOP.

SOP, der står for Standard Operational Procedures, er manualer, eller en slags brugerhåndbog, en drejebog om man vil, der med en kort beskrivelse i tekst og foto gennemgår en række arbejdsprocedurer på ejendommen.

På Salsbjerggaard er og vil blive udarbejdet SOP-mapper indenfor emnene kalve, kælvning, goldning, reproduktion, fodring, malkning, smittebeskyttelse og klovsundhed. Det skal så allerede her føjes til, at der kan udarbejdes SOP-mapper på enhver type landbrug og indenfor enhver funktion på ejendommen.

Brugerhåndbøger alle kan finde ud af

Systemet med brugerhåndbøger og sikkerhedsmanualer har gennem

mange år været kendt indenfor andre erhvervsgrøner, men i takt med, at landbrugsbedrifterne bliver stadig større og der følgelig også kommer flere og flere medarbejdere, vil også flere og flere landbrug tage nye metoder til sikker driftsledelse i anvendelse, herunder altså "en slags drejebøger for såvel daglige, som ugentlige, månedlige og årlige opgaver."

Hertil lyder det fra kvægbrugskonsulent Marianne Dyreholt: "Når alle på bedriften gør tingene på samme måde, så gøres det mere effektivt og korrekt. Så samlet kan man sige, at det også rykker på kvaliteten og effektiviteten. Samtidig giver det et godt samspil. Vi kan alle støtte hinanden, alle kender det og er man i tvivl, kan man lige så godt spørge en af de andre i stalden, som man kan spørge mig. Samlet er chancen for at "tingene skrider" også minimeret."

Giver mere sikkerhed på ejendommen

Om det nye tiltag på Salsbjerggaard, som såvel driftsleder Michael Larsen som Søren Madsen finder godt og trygt for alle parter, medarbejdere, såvel som besætningsejer, siger sidstnævnte: "Tidligere arbejdede vi meget topstyret, men har hele tiden ønsket, at medarbejderne skulle føle en højere grad af ejerskab og medbestemmelse. Samtidig ville vi gerne, eftersom vi er Arla besøgs-gård og følgelig har mange besøgende hen over året, dels gøre flere dele af ejendommen tilgængelig og sikker for flere, dels sikre bedre arbejdsmiljø for alle. Endvidere ville vi have medarbejderindflydelse på, hvad der sker og skal gøres."

Michael Larsen supplerer: "Tidligere lå al viden om ejendommen, om driften, om aftaler, i Sørenns hoved. Ved siden af at vi har SOP mapperne, har vi også ugentlig afsat tid til medarbejdermøde, hvor alle samles. I løbet af ugen op til mødet, kan vi på tavler i frokostpausen skrive forslag til emner, der skal drøftes, men vi kan også skrive aftaler op, forslag til forbedringer, ønsker til ting, der skal gøres, men også aftaler om sociale tiltag. Eksempelvis tager jeg gerne med vores udenlandske medarbejdere ud og bowle, i svømmehallen med mere. For at jeg ikke bare skal fremstå som den sure, der bringer det eventuelle kedelige videre fra Søren, men også for, at de ikke "bare" skal sidde i deres lejlighed, når de har fri. Det hele bruger vi som udgangspunkt for det ugentlige møde."

I den forbindelse nævner Søren Madsen vigtigheden af, at alle medarbejdere aktivt deltager og giver mening og ønsker til kende: "Derfor sørger Michael og jeg altid for, at der er nogle vedkommende emner, som vi skal have debatteret, hvis ikke de øvrige medarbejdere, har skrevet noget op. Det gælder også de udenlandske medarbejdere, der føler mere for bedriften, har det sjovere, jo mere indflydelse de har på den daglige drift."

Alle deler samme viden

Selve arbejdet og struktureringen af dagligdagen og årets gang på Salsbjerggaard blev igangsat af Karen Freiesleben og Marianne Dyreholt, der i samarbejde kontaktede Søren Madsen og foreslog et projekt med løbende møder, hvor der blev udarbejdet procedurebeskrivelser, og at man fik "alt nedfældet på papir, hvad jeg ved, sådan at alle har tilgang til det. Det kunne jo også ske,

at jeg eksempelvis blev syg, og så er det godt at vide, at alle ved, hvad der er indgæet af aftaler, og hvordan procedure er."

Det hele suppleret med, at der også er udarbejdet handlingsplaner i forhold til ulykke og ulykke. Sidstnævnte i forbindelse med besøg af Landbrugs Sikkerhedsbus, som Karen Freiesleben i øjeblikket besøger en række landbrug med. Hele projektet omkring arbejdsmiljøledelse, herunder SOP og Sikkerhedsbussen, er støttet af Fødevarerministeriet og EU via Landdistriktsmidlerne.

Afslutningsvis skal det nævnes, dels, at Søren Madsen allerede tilbage i 1996, da han etablerede sig som selvstændig lavede en slags "årets gang på Salsbjerggaard," dels at arbejdsprocedurer på gården er allerede end de fleste andre steder i Dronningrøget: Således er Salsbjerggaard så vidt vides, eneste kvægvejgaard i Danmark, hvor alle 500 køer kælvler samtidig, nemlig fra 15. juni til 15. august. "Det giver yderligere udfordringer og krav om arbejdsoverblik, fordi der er et år mellem en række forskellige opgaver skal løses," lyder det samstemmende fra Søren Madsen og Michael Larsen. HS



Michael Larsen ved den store tavle i mødelokale og kontine, hvor alle medarbejdere ugentlig nedfælder gode idéer, ønsker, ris og ros, til behandling på det ugentlige medarbejdermøde. Foto: Henrik Sieben.

JVM - Ståltag

Kontakt: **40 46 53 16**
- og få en snak om dit nye ståltag!

Se mere på:
www.jvm-staaltag.dk

TILBUD: Lagerplader
fra kr. 24,00 pr. m² (excl. moms)

RECEPTION

Økonomichef Søren Olsen
har været i virksomheden i
25 år

- derfor inviterer vi kunder og
forretningsforbindelser til reception

Onsdag d. 1. februar 2012, kl. 12-14

i Rådgivningscentret
Center Allé 6, Rønnede

Østdansk LandbrugsRådgivning